

Fiche de Poste

Pôle Famille d'une MECS à Rueil Malmaison (92)

Coordinateur (H/F)

Missions du service :

Lieu de vie et d'hébergement spécialisé dans l'accueil temporaire de mineurs en danger, la MECS accueille, pour des séjours de durée variable, des enfants et jeunes majeurs dont les familles se trouvent en difficulté momentanée ou durable et ne peuvent, seuls ou avec le recours des proches, assumer le soin et l'éducation de leurs enfants.

L'équipe pluridisciplinaire accompagne les enfants, filles et garçons, de 5 à 21 ans dans un quotidien de vie qui se rythme en fonction des projets individualisés.

Le Pôle famille, créé en 2021 au sein de la MECS, a vocation à accompagner les familles de ces enfants, dans les problématiques rencontrées autour du placement de leur enfant. Il est constitué d'un coordinateur, d'une psychologue et de deux éducatrices spécialisées.

Missions du coordinateur :

Sous la responsabilité de la Directrice, le coordinateur intègre une équipe pluridisciplinaire.

- Coordonner les actions menées par l'équipe des professionnels :

- Veiller à la bonne coordination des agendas et temps de présence de chacun,
- Veiller au respect du cadre réglementaire (délais des rapports sociaux-éducatifs des compétences parentales, notes, cadre judiciaire des DVH...)
- Impulser les orientations de travail de l'équipe, aide à l'analyse et prise de recul.
- Préparer et animer la réunion d'équipe hebdomadaire en présence de la direction
- Rendre compte régulièrement à la direction
- Être l'interlocuteur privilégié des partenaires :
 - Tisser un réseau partenarial local en vue notamment d'orientations, projets (mairies, associations...)
 - Créer et entretenir le lien avec les partenaires institutionnels (ASE, CAF, CMP, CMPP).
- Être garant du travail de transversalité entre l'équipe du pôle famille et la MECS en collaboration avec les chefs de services éducatifs.

- Être personne référente du travail autour des problématiques familiales :

- Participer au processus d'admission (évaluation de la demande, présentation du travail autour des problématiques familiales) en lien avec la direction

- Avoir une vision d'ensemble sur chacune des situations familiales de façon à contribuer à l'analyse pluriprofessionnelle des problématiques et être force de proposition concernant l'accompagnement à proposer
- Animer et/ou participer aux ateliers familiaux, entretiens psycho-éducatifs en lien avec la psychologue et l'éducateur référent
- Participer à la rédaction des rapports d'évaluation des compétences parentales

L'équipe intervient auprès de familles en situation de précarité (difficultés d'accès au logement, au travail, surendettement, violences intra-familiales...) et inscrites dans des problématiques de protection de l'enfance. Son intervention privilégie une finalité éducative et vise la valorisation et/ou l'appropriation de compétences par les personnes. Ces compétences vont permettre aux familles d'accéder à leurs droits, de prévenir et/ou de gérer les difficultés de leur vie quotidienne, se réapproprier leur fonction parentale.

Son intervention privilégie la participation active et permanente des familles, l'expression de leurs besoins, l'émergence de leurs potentialités, afin qu'elles puissent progressivement accéder à leur autonomie, à la maîtrise de leur environnement domestique afin de réaccueillir leur enfant au domicile sereinement.

Profil recherché et compétences attendues :

- Diplôme d'assistant de service social / conseiller en économie sociale et familiale / éducateur spécialisé obligatoire.
 - Expérience confirmée dans le secteur de la Protection de l'enfance ou dans le médico-social
 - Permis B obligatoire
- o Faire preuve d'empathie et bienveillance à l'égard du public accueilli et des professionnels
 - o Adapter son savoir, savoir-faire et savoir-être en fonction de ses interlocuteur
 - o Aisance relationnelle et capacité à mener des entretiens avec le public
 - o Compétences rédactionnelles
 - o Être à l'écoute, patient, et capable d'avoir une vision globale, de prendre de la hauteur
 - o Faire preuve de motivation, d'initiative et d'autonomie
 - o Partager et communiquer auprès de ses collègues et des partenaires

Conditions du poste :

Poste à pourvoir au 1er juillet 2024

CDI, 35 heures, statut cadre

Rémunération indexée sur la CN66 selon expérience et qualification

**Merci d'adresser votre candidature par mail à Marine DIJOUX :
marine.dijoux@fondation-opej.org**